

Munkaviszony létesítésével kapcsolatos munkavállalói tájékoztató a személyes adatok kezeléséről

Munkavállaló neve:

Tisztelt Munkavállaló!

A munka törvénykönyvéről szóló 2012.évi I. tv. 9-11.§ - a, az Európai parlament és a tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (Általános adatvédelmi rendelet) szóló Rendelet értelmében **tájékoztatom arról, hogy a Dirimir Kft. (továbbiakban: Munkaadó, Adatkezelő) a munkavállalással kapcsolatos személyes adatait az Adatkezelési tájékoztatójának megfelelően kezeli.**

E szerint az adatkezelés célja, az adatokat megismerők köre:

A munkaviszonnyal kapcsolatos adatkezelés célja munkavégzési célú jogviszony létesítése, és jogszerű fenntartása. A jelentkező és a munkavállaló részletes személyes adatait kizárólag Adatkezelő vezetője ismerheti meg.

Az adatkezelés jogalapja: jogszabályi kötelezettség teljesítése (2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről)

Az adatkezeléssel érintett személyes adatok: A munkavállaló neve, Születési neve, Születési hely, idő, Állampolgárság, Édesanyja neve, Lakhelye, Adóazonosító jele. TAJ száma, Bankszámla száma, Önkéntes nyugdíj-pénztári tagság, Nyugdíjas törzsszám, Folyószámla szám, Munkaviszony kezdete, Heti munkaórák száma, Iskolai végzettséget igazoló bizonyítvány másolata, Munka alkalmassági igazolás, Munkakör megnevezés, Gyermekek adatai, száma, Jogosítvány száma, (...), egyéb, jogszabály által előírt adat

Az adatkezelés módja: elektronikus formában és papír alapon is tárolva van

Az adatkezelés időtartama: alapesetben a munkavállaló foglalkoztatásáig és azt követő 5 évig. Az irányadó jogszabályok előírásainak figyelembevételével a következők szerint:

- a munkaviszony létesítésével, megszüntetésével kapcsolatos személyes adatokat 50 évig tárolja, de egyes adatok (pl. nyugdíjszámításhoz kapcsolódó) nem törölhetők
- a munkabér fizetéssel, bárszámfejtéssel kapcsolatos adatokat 8 évig.
- a munkaidő nyilvántartásával kapcsolatos adatokat 5 évig
- az üzemorvosi vizsgálattal, a munkavállaló munkaköri alkalmasságával kapcsolatos adatokat 5 évig
- a munkavállaló kapcsolattartóként történő megnevezésével kapcsolatos személyes adatokat a Adatkezelő az adott szerződés megszűnését / lejártát követő 8 évig.

Részletesebb információ elérhető: az Adatkezelési tájékoztatóban.

Ön a hatályos jogszabályok alapján tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről, kérheti azok módosítását, vagy – a jogszabályban meghatározott adatkezelési kötelezettségek kivételével - törlését az Adatkezelési tájékoztatóban feltüntetett módon és elérhetőségen.

Tájékoztatjuk, hogy jogainak sérelme esetén az Adatvédelmi tájékoztatóban megtalálható elérhetőségeken **jogosult tiltakozni, bírósághoz, illetve a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulni.**

Dirimir Kft.

Az adatkezelés főbb szabályait és az Adatkezelési tájékoztató elérhetőségét megismertem, tudomásul vettem.

Fót, 2026. Január

.....

Munkavállaló